



ผลสำเร็จการดำเนินงานตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการแพทย์

ประเด็นการดำเนินงาน

๑. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการอันประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
๓. การดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑. สร้างวัฒนธรรมสุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม : ผู้บริหารประกาศนโยบายการป้องกันการทุจริต หรือ เจตนารมณ์สุจริต ในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
๒. การพัฒนาและส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม : การดำเนินงานตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู



ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

๑. ผู้บริหารประกาศนโยบายการป้องกันการทุจริต และประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบถือปฏิบัติ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทั้งหมด โดยประกาศเจตนารมณ์ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ดังนี้ การต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” (MOPH Together Against Corruption), นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy), การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน, และการขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน
๒. ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน หัวข้อ การดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (<https://inaudit.dms.go.th/website/home/category/id/16>)
๓. สรุปและถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป และรายงานให้ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายในทราบเพื่อรายงานกรมการแพทย์ต่อไป



ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญ สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กร
๒. มีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. บุคลากรในหน่วยงาน มีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนให้กลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



ปัญหาอุปสรรค
ไม่มี

แนวทางการพัฒนาต่อยอด

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านการตรวจสอบภายใน การวางตนอย่างเหมาะสมทั้งในด้านการครองคน ครองตนและครองงาน มีความซื่อสัตย์สุจริต การปฏิบัติงานอยู่บนพื้นฐานความพอเพียงในการดำเนินชีวิต

