



การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างเสริมวินัย กลุ่มตรวจสอบภายใน

หน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการแพทย์

คำนิยาม

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างเสริมวินัย กลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถพัฒนาแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร ได้อย่างเหมาะสมกับการกิจของหน่วยงาน รวมทั้งรณรงค์ส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกและเกียรติภูมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ สามารถประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น และศรัทธาในหน่วยงานของรัฐมากยิ่งขึ้นต่อไป

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรและสร้างเสริมวินัย

๑

สร้างวัฒนธรรมสุจริต

๒

การปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ให้แก่บุคลากรในองค์กร

๓

การปลูกฝังการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต
และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๔

การทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน

๕

วินัยและการรักษาวินัย

สร้างวัฒนธรรมสุจริต

๑. ผู้บริหารประกาศนโยบายการป้องกันการทุจริต หรือเจตนาธรรมณ์



๒. การส่งเสริมให้หน่วยงานดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



๓. การเผยแพร่องค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นมาตรการป้องกัน



การปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ให้แก่บุคลากรในองค์กร

“ส่งเสริมให้บุคลากรมีความศรัทธา การนำหลักธรรมคุณธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน”

1 สนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมขององค์กร ทำบุญเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ วันสถาปนา และโอกาสต่างๆ สวดมนต์ไหว้พระ/ ทำบุญตักบาตร

2 สนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ได้แก่ ฟังการบรรยายธรรม การฝึกสมาธิ การปฏิบัติธรรม การสวดมนต์ และเข้าร่วมในวันสำคัญทางศาสนา

3 ร่วมส่งเสริมพระพุทธศาสนา การทำนุบำรุงรักษาและสืบทอดประเพณี เช่น การร่วมกิจกรรม ทำบุญทอดกฐินทอดผ้าป่าสามัคคี เป็นต้น

4 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ การสร้างเครือข่ายการตรวจสอบภายใน ของกรมการแพทย์ เน้นการมีส่วนร่วมการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และการสอดส่องดูแล เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีการกำกับดูแลองค์การที่ดี

5 ส่งเสริมความเป็นธรรมโปร่งใส จัดให้มีการปิดตรวจเพื่อประชุมหารือสรุปข้อตรวจพบกับหน่วยรับตรวจ ยืนยันถึงความถูกต้อง ความเป็นจริงของเรื่องที่ตรวจพบ และความเหมาะสมของข้อเสนอแนะหรือแนวทางการปรับปรุงแก้ไข รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นหรือข้อมูลเพิ่มเติมของหน่วยรับตรวจ

การปลูกฝังการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

“ตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในและจริยธรรมของผู้ตรวจสอบภายใน
ซึ่งผู้ตรวจสอบภายในพึงต้องยึดถือและดำรงไว้ในหลักปฏิบัติ”

๑. ความซื่อสัตย์ (Integrity)

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ขยันหมั่นเพียรและรับผิดชอบ
๒. ปฏิบัติตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ข้อบังคับ และเปิดเผยข้อมูล ตามวิชาชีพที่กำหนด
๓. ต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องในการกระทำที่ขัดต่อกฎหมาย หรือมีส่วนร่วมในการกระทำที่อาจนำความเสียหายมาสู่วิชาชีพหรือสร้างความเสียหายต่อส่วนราชการ
๔. ให้ความเคารพและสนับสนุนการปฏิบัติตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับและจรรยาบรรณของหน่วยงานของรัฐ

๒. ความเที่ยงธรรม (Objectivity)

๑. ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือสร้างความสัมพันธ์ใดๆ ที่จะนำไปสู่ความขัดแย้ง กับผลประโยชน์ของหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งกระทำการใดๆ ที่จะทำให้เกิดอคติ ลำเอียงจนเป็นเหตุให้ไม่สามารถ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบได้อย่างเที่ยงธรรม
๒. ไม่พึงรับสิ่งของใดๆ ที่จะทำให้เกิดหรือก่อให้เกิดความไม่เที่ยงธรรม ในการใช้วิจารณ์ญาณเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพพึงปฏิบัติ
๓. ต้องเปิดเผยหรือรายงานข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญทั้งหมดที่ตรวจพบ ซึ่งหากละเว้นไม่เปิดเผยหรือไม่รายงานข้อเท็จจริงดังกล่าวแล้ว อาจจะทำให้รายงานบิดเบือนไปจากข้อเท็จจริง หรือเป็นการปิดบังการกระทำผิดกฎหมาย

๓. การปกปิดความลับ (Confidentiality)

๑. มีความรอบคอบในการใช้และรักษาข้อมูลต่างๆ ที่ได้รับการปฏิบัติงาน
๒. ต้องไม่นำข้อมูลที่ได้ไปใช้จากการปฏิบัติงาน ไปใช้แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง ไม่กระทำการที่ขัดกฎหมายหรือประโยชน์ของหน่วยงานของรัฐ

๔. ความสามารถในหน้าที่ (Competency)

๑. ปฏิบัติหน้าที่เฉพาะในส่วนที่ตนมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานเท่านั้น
๒. ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ
๓. ต้องพัฒนาศักยภาพของตนเอง รวมทั้งพัฒนาประสิทธิภาพ และคุณภาพของการให้บริการอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

การทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน

- 1** มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ใฝ่ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ สนใจและเอาใจใส่งานที่ได้รับมอบ
- 2** มีความรู้และเข้าใจในหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และ นโยบายอย่างถ่องแท้ และมีทักษะความสามารถในการนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี สามารถแก้ปัญหา ด้วยมีปฏิภาณ ไหวพริบเป็นอย่างดี รักและชอบงานที่ทำอย่างเต็มที่ จริงใจและทุ่มเท
- 3** มีความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการแนวทาง วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นและสามารถทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี
- 4** มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ ขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้งานจนได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน
- 5** การประเมินผลการปฏิบัติงาน การให้รางวัลกับผู้ปฏิบัติงาน/การประเมินเลื่อนขึ้นเงินเดือน

วินัยและการรักษาวินัย

ความหมายของวินัย

การรักษาวินัย การที่ข้าราชการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางวินัย ตามที่กฎหมายบัญญัติอย่างเคร่งครัด ระมัดระวัง ดูแลป้องกันไม่ฝ่าฝืนหลักเสี่ยง หากพบว่ามี การกระทำความผิด ผู้บังคับบัญชาต้องมีการดำเนินการทางวินัยทันทีเพื่อไม่ให้ เป็นเยี่ยงอย่างแก่ผู้อื่น การรักษาวินัยที่ตนนอกจากข้าราชการต้องเรียนรู้สำนึก ตระหนักในหน้าที่ แล้วผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการให้มีวินัยด้วย

ข้อกำหนดวินัย

- ๑) วินัยต่อประเทศชาติ
- ๒) วินัยต่อผู้บังคับบัญชา
- ๓) วินัยต่อผู้ร่วมงาน
- ๔) วินัยต่อประชาชน
- ๕) วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่วินัยต่อตนเอง

ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติ

- ๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
- ๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- ๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ
- ๔) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม
- ๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้
- ๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ
- ๗) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
- ๘) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชน ผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน
- ๙) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติการณ์อื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย
- ๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่กระทำการอันเป็นข้อห้าม

- ๑) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย
- ๒) ต้องไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไป เป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษ ชั่วครั้งคราว
- ๓) ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- ๔) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
- ๕) ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
- ๖) ต้องไม่เป็นการรวมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในทางหุ้นส่วนหรือบริษัท
- ๗) ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ
- ๘) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
- ๙) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- ๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง แก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต
- ๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ อย่างร้ายแรง
- ๓) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลานานเกินสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ
- ๔) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
- ๕) ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง
- ๖) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษา ถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๗) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตาม ข้อ ๑ หรือฝ่าฝืนข้อ ห้ามตาม ข้อ ๒ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน

- ๑) ภาคทัณฑ์
- ๒) ตัดเงินเดือน
- ๓) ลดเงินเดือน
- ๔) ปลดออก
- ๕) ไล่ออก

พระราชดำรัส

พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
ที่ทรงพระราชทานแก่ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ (๑๒ กรกฎาคม ๒๕๒๖)

อันมีใจความว่า

การมีวินัย มีความสามัคคี และรู้จักหน้าที่ ถือกันว่าเป็นคุณสมบัติสำคัญประจำตัวของคนทุกคน แต่ในการสร้างเสริมคุณสมบัติ ๓ ข้อนี้ จะต้องไม่ลืมว่า วินัย สามัคคี และหน้าที่นั้นเป็นได้ทั้งในทางบวกและทางลบ ซึ่งยอมให้คุณหรือให้โทษได้มากเท่า ๆ กัน ทั้ง ๒ ทาง เพราะฉะนั้น เมื่อจะอบรม จำเป็นต้องพิจารณาให้ถ่องแท้แน่ชัดก่อนว่า เป็นวินัยสามัคคีและหน้าที่ที่ดีคือ ปราศจากโทษ เป็นประโยชน์ เป็นธรรม”



กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการแพทย์ Internal Audit Group

งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มตรวจสอบภายใน