



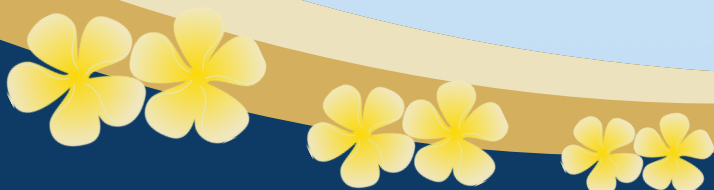
กรมการแพทย์
DEPARTMENT OF MEDICAL SERVICES



INTERNAL AUDIT GROUP
กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการแพทย์

สรุปและถอดบทเรียน การดำเนินการการองค์การ คุณธรรมต้นแบบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการแพทย์

ประเด็น

ประเด็นที่ ๑ : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ/ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมการแพทย์

ประเด็นที่ ๒ : การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ และปณิญาคุณธรรม (Do & Don't)

ประเด็นที่ ๓ : การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ประเด็นที่ ๑ : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ/ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมการแพทย์

กิจกรรมที่ดำเนินการและผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ตามคำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ ๑๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

๒. มีการจัดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามหนังสือกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ ๒๖๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ และจัดทำแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามคำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ ๒๖๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘

๓. มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม และได้แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ เพื่อประกาศเจตนารมณ์ขององค์กรและถือปฏิบัติต่อไป ซึ่งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบจำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทั้งหมดดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔. การเผยแพร่ผลการดำเนินงานบนเว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน หัวข้อ การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒๕๖๙ (https://inaudit.dms.go.th/website/home/category_moral/id/16)

ประเด็นที่ ๒ : การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ และปณิธานคุณธรรม (Do & Don't)

กิจกรรมที่ดำเนินการและผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ และปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ซึ่งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบจำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ภายใต้ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๑. ใช้ทรัพยากรของรัฐ/และดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของหน่วยงาน ให้มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๒. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๓. รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่ รักษาไว้ซึ่งความมีระเบียบวินัย และความรับผิดชอบ

๔. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส และมีความเสียสละความมีน้ำใจ ความเอื้ออาทร การแบ่งปันต่อกันอย่างเหมาะสมต่อเพื่อนร่วมงานและต่อสังคม

๕. มุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญและแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't)

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมและคุ้มค่า และปฏิบัติตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินทางราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน	๑. ใช้ทรัพยากรฟุ่มเฟือยโดยไม่คำนึงถึงประโยชน์สูงสุด และไม่นำทรัพย์สินทางราชการไปใช้ส่วนตัว
๒. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส	๒. ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๓. การมาปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลา รักษาไว้ซึ่งความมีระเบียบวินัย	๓. ไม่ตรงต่อเวลา ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่
๔. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม ทุกครั้งที่มีโอกาส มีอุปนิสัยเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจช่วยเหลือและแบ่งปัน	๔. ไม่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม และไม่แบ่งปันความรู้และข้อมูลกับเพื่อนร่วมงาน
๕. มุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่	๕. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน ทุจริต รับสินบน

ประเด็นที่ ๓ : การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กิจกรรมที่ดำเนินการและผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนการดำเนินงานดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

๑. มีการจัดทำแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. การดำเนินกิจกรรมของปัญหาที่ยากแก้ และความดีที่อยากทำ และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)

๓. การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔. ดำเนินการและรายงานการดำเนินการกิจกรรม Moral Credit ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๕. ดำเนินการและรายงานการดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๖. ดำเนินการและรายงานการดำเนินการกิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ปัจจัยแห่งความสำเร็จการดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑. การกำหนดแผนการดำเนินและกิจกรรมที่สอดคล้องกับการดำเนินงานของหน่วยงาน
๒. ผู้บริหารให้ความสำคัญ สนับสนุนการดำเนินงานและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กร
๓. มีการรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ของปัญหาที่ยากแก้ และความดีที่อยากทำ และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๔. บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักรู้ ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนให้กลุ่มตรวจสอบภายในเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ปัญหาอุปสรรค

ไม่มี

แนวทางการพัฒนาต่อยอด

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน และปฏิบัติให้เป็นปกติในการดำเนินชีวิต