

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน.....กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการแพทย์.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	3	25.00
หญิง	9	75.00
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	3	25.00
ลูกจ้างประจำ	1	8.33
พนักงานราชการ	8	66.67
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-
จ้างเหมาบริการ	-	-
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	-	-
26 - 36 ปี	7	58.33
37 - 47 ปี	5	33.33
48 ปี ขึ้นไป	1	8.33
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	1	8.33
ปริญญาตรี	9	75.00
ปริญญาโท	3	16.67
ปริญญาเอก	-	-

จากตาราง 1 พบว่า กลุ่มตรวจสอบภายใน มีผู้ตอบแบบประเมินรวมทั้งสิ้น 12 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากรในหน่วยงานทั้งหมด เป็นเพศหญิง จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 75.00 และเป็นเพศชาย จำนวน 3 คนคิดเป็นร้อยละ 25.00 เป็นบุคลากรส่วนใหญ่เป็นกลุ่มพนักงานราชการ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67 รองลงมาเป็นข้าราชการ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 และ ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 8.33 และส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มอายุ 26 - 36 ปี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 58.33 รองลงมาอยู่ในกลุ่มอายุ 37 - 47 ปี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 และอยู่ในกลุ่ม 48 ปีขึ้นไป จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 8.33 และการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 75.00 รองลงมาอยู่ระดับปริญญาโท คิดเป็นร้อยละ 16.67 และระดับอนุปริญญา / เทียบเท่า จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 8.33



ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.92	0.28	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	3.00	0.00	ประจำ
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	3.00	0.00	ประจำ
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	3.00	0.00	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความ พอเพียง พอใจในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	3.00	0.00	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.92	0.28	ประจำ
รวม	2.97	0.09	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.92 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.20) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อพบว่า

พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรปฏิบัติเป็นประจำ คือ

- 1) ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส (ค่าเฉลี่ยคือ 3.00 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.00)
- 2) ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงานหรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน (ค่าเฉลี่ยคือ 3.00 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.00)
- 3) ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง (ค่าเฉลี่ยคือ 3.00 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.00)
- 4) ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความ พอเพียง พอใจในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข (ค่าเฉลี่ยคือ 3.00 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.00)
- 5) ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา (ค่าเฉลี่ยคือ 2.92 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.28)
- 6) ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.92 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.28)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันทำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	3.00	0.00	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่ง กันและกันในการทำงาน	3.00	0.00	ประจำ
3. ฉันทปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	3.00	0.00	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	3.00	0.00	ประจำ
5. ฉันทมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้เร็วหรือเข้ากว่าเดิม เท่าที่จะทำได้	2.92	0.28	ประจำ
6. ฉันทร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา	2.83	0.37	ประจำ
รวม	2.96	0.11	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.96 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.11) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อพบว่า

พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรปฏิบัติเป็นประจำ คือ

- 1) ฉันทำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน (ค่าเฉลี่ยคือ 3.00 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.00)
- 2) ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่ง กันและกันในการทำงาน (ค่าเฉลี่ยคือ 3.00 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.00)
- 3) ฉันทปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน (ค่าเฉลี่ยคือ 3.00 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.00)
- 4) ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก (ค่าเฉลี่ยคือ 3.00 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.00)
- 5) ฉันทมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้เร็วหรือเข้ากว่าเดิม เท่าที่จะทำได้ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.92 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.28)
- 6) ฉันทร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา (ค่าเฉลี่ยคือ 2.83 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.37)



ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	3.00	0.00	ประจำ
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้ เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	3.00	0.00	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.92	0.28	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.92	0.28	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.92	0.28	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	3.00	0.00	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชน หรือสังคมเดือดร้อน	3.00	0.00	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	3.00	0.00	ประจำ
รวม	2.97	0.10	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.97 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.10) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อพบว่า

พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรปฏิบัติเป็นประจำ คือ

- 1) ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy) (ค่าเฉลี่ยคือ 3.00 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.00)
- 2) ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ (ค่าเฉลี่ยคือ 3.00 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.00)
- 3) ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น (ค่าเฉลี่ยคือ 3.00 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.00)
- 4) ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ยคือ 3.00 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.00)
- 5) ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ยคือ 3.00 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.00)
- 6) ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ยคือ 2.92 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.28)
- 7) ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก (ค่าเฉลี่ยคือ 2.92 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.28)
- 8) ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป (ค่าเฉลี่ยคือ 2.92 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.28)



ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	2.33	1.11	ส่วนใหญ่
2. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	3.00	0.00	ประจำ
3. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.83	0.37	ประจำ
4. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.67	0.62	ประจำ
5. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	3.00	0.00	ประจำ
6. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.83	0.37	ประจำ
7. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ย่อยโอกาสกว่า	2.92	0.28	ประจำ
รวม	2.80	0.39	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.80 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.39) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อพบว่า

พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรปฏิบัติเป็นประจำ คือ

1) หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ (ค่าเฉลี่ยคือ 3.00 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.00)

2) เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ (ค่าเฉลี่ยคือ 3.00 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.00)

3) ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ย่อยโอกาสกว่า (ค่าเฉลี่ยคือ 2.92 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.28)

4) ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส (ค่าเฉลี่ยคือ 2.83 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.37)

5) ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป (ค่าเฉลี่ยคือ 2.83 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.37)

6) กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด (ค่าเฉลี่ยคือ 2.67 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.62)

7) ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.33 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 1.11)



ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	3.00	0.00	ประจำ
2. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	3.00	0.00	ประจำ
3. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	3.00	0.00	ประจำ
รวม	3.00	0.00	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 3.00 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.00) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า

พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรปฏิบัติเป็นประจำ คือ

- 1) ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ (ค่าเฉลี่ยคือ 3.00 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.00)
- 2) ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี (ค่าเฉลี่ยคือ 3.00 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.00)
- 3) ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ยคือ 3.00 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.00)



ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.97	0.09	ประจำ
2. วินัย	2.96	0.11	ประจำ
3. สุจริต	2.97	0.10	ประจำ
4. จิตอาสา	2.80	0.39	ประจำ
5. กตัญญู	3.00	0.00	ประจำ
รวม	2.94	0.14	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.94 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.14) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า พฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู (ค่าเฉลี่ยคือ 3.00 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.00) พฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.97 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.09) พฤติกรรมคุณธรรมสุจริต (ค่าเฉลี่ยคือ 2.97 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.110) พฤติกรรมคุณธรรมวินัย (ค่าเฉลี่ยคือ 2.96 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.11) และพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา (ค่าเฉลี่ยคือ 2.80 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.39) เป็นพฤติกรรมที่บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในปฏิบัติเป็นประจำ



ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน) (เฉพาะคนที่ตอบถูก)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท	10	83.33
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรมมีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	5	41.67
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	10	83.33
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นพร้อมที่จะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	7	58.33
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	10	83.33
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดพร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่นเมื่อเกิดข้อผิดพลาด	4	33.33
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	6	50.00
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ	1	8.33
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี	8	66.67
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	3	25.00



ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน) (เฉพาะคนที่ตอบถูก)	ร้อยละ
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดทนหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด้รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลก ในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	5	41.67
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนา มาตรฐานการทำงานที่ดี	8	66.67
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุ ผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัด้มากขึ้น	8	66.67
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	7	58.33



บันทึกข้อความ

ห้องผู้อำนวยการ
เลขที่รับ..... 7
วันที่..... 16 มี.ค. 2569
เวลา..... 13.21 น.

ส่วนราชการ..... กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๖๒๓๑

ที่..... ตส ว๘ /๒๕๖๙..... วันที่..... ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง..... ขอรายงานสรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน..... ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามหนังสือกองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรมที่ สธ ๐๓๒๙/๓๘๖๐ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ ดำเนินการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามที่กำหนดไว้ผ่านทางเมนู การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงานบนเว็บไซต์หน่วยงาน โดยกองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม จะทำการตรวจสอบข้อมูลผลการดำเนินการผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ตามระยะเวลาที่กำหนด ประกอบกับกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้อนุมัติแผนการดำเนินการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นั้น

บัดนี้ กลุ่มตรวจสอบภายใน โดยงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวกรปภา กาญจนพันธ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

- ☒ ทราบ
- ☐ อนุมัติ
- ☐ ลงนามแล้ว
- ☐ แก้ไข.....

(นางสาวอุษา ปาทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

16 มี.ค. 2569



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการแพทย์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๖๒๓๓

ที่.....คส. ๒๒/๒๕๖๙.....วันที่.....๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง.....ขอความร่วมมือตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เรียน.....เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามหนังสือกองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรมที่ สธ ๐๓๒๙/๓๘๖๐ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘
แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ ดำเนินการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามที่กำหนดไว้
ผ่านทางเมนู การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงานบน
เว็บไซต์หน่วยงาน โดยกองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม จะทำการตรวจสอบข้อมูลผลการดำเนินการ
ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ตามระยะเวลาที่กำหนด ประกอบกับกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้อนุมัติแผนการดำเนินงาน
การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นั้น

กลุ่มตรวจสอบภายใน ขอความร่วมมือตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม
เป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตาม QR Code
ด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(นางสาวอุษา ปาทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

QR Code : แบบประเมินพฤติกรรม



แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

คำชี้แจง

๑. การประเมินนี้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปของหน่วยงานที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. ข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็นของผู้ประเมินจะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของผู้ประเมิน และไม่มีผลต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดกรมการแพทย์
๓. ผู้ประเมิน คือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ

๑.๑ () ชาย

๑.๒ () หญิง

๒. ผู้ประเมิน

๒.๑ () ข้าราชการ

๒.๒ () พนักงานราชการ

๒.๓ () ลูกจ้างประจำ

๓. อายุ แบ่งเป็น

๓.๑ () น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๒๕ ปี

๓.๒ () ๒๖-๓๖ ปี

๓.๓ () ๓๗-๔๗ ปี

๓.๔ () ๔๘ ปี ขึ้นไป

๔. การศึกษา

๔.๑ () ต่ำกว่าอนุปริญญา

๔.๒ () อนุปริญญา / เทียบเท่า

๔.๓ () ปริญญาตรี

๔.๔ () ปริญญาโท

๔.๕ () ปริญญาเอก

ส่วนที่ ๒ แบบวัดพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต

จิตอาสา กตัญญู

โปรดทำเครื่องหมาย ☐ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ปฏิบัติเป็นประจำ	หมายถึง	บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	หมายถึง	บุคลากรแสดงพฤติกรรมเกือบทุกครั้ง
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย	หมายถึง	บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง
ไม่เคยปฏิบัติ	หมายถึง	บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
๑. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา				
๒. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหาร กลางวันร่วมกัน ทุกครั้งที่มีโอกาส				
๓. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกัน ได้หลายคน				
๔. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างคุ้มค่าทุกครั้ง				
๕. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข				
๖. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการรายรับ รายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม				
๗. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดี มาปฏิบัติในการทำงาน				
๘. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในการทำงาน				
๙. ฉันปฏิบัติตามราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิด ต่อประชาชน อย่างรอบด้าน				

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
๑๐. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก				
๑๑. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้า กว่าเดิมเท่าที่จะทำได้				
๑๒. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสวันสำคัญ ทางศาสนา				
๑๓. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)				
๑๔. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ				
๑๕. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน				
๑๖. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ ยากลำบาก				
๑๗. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดี ให้ผู้อื่นต่อไป				
๑๘. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น				
๑๙. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน				
๒๐. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง				
๒๑. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น				
๒๒. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา อย่างสม่ำเสมอ				
๒๓. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส				

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
๒๔. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ในวันที่กำหนด				
๒๕. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ				
๒๖. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป				
๒๗. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงิน สิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า				
๒๘. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่				
๒๙. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยก ย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี				
๓๐. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน				

ส่วนที่ ๓ แบบวัดการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

โปรดระบุมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่สอดคล้องกับพฤติกรรมตามตาราง

ใส่หมายเลข ๑-๗ เพียงคำตอบเดียว

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ข้อที่	พฤติกรรม	มาตรฐานฯ ข้อ ๑-๗
๑	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรี ของทุกคน ทุกบทบาท	
๒	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสีย ที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	
๓	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	
๔	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	
๕	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	
๖	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	
๗	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะและประพฤตินเป็นแบบอย่างที่ดี ของประชาชน	
๘	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	
๙	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	
๑๐	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม	
๑๑	พัฒนาตนเองให้มีความอดสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	
๑๒	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	
๑๓	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหา วิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	
๑๔	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุผล	

กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการแพทย์
ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาตอบแบบประเมิน



บันทึกข้อความ

ห้องผู้อำนวยการ
เลขที่ 10 มี.ค. 2569
วันที่ 10.08 น

ส่วนราชการ.....กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการแพทย์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๖๒๓๑

ที่ ตส ข๑ /๒๕๖๙ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามหนังสือกองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรมที่ สธ ๐๓๒๙/๓๘๖๐ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ ดำเนินการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามที่กำหนดไว้ผ่านทางเมนู การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงานบนเว็บไซต์หน่วยงาน โดยกองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม จะทำการตรวจสอบข้อมูลผลการดำเนินการผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ตามระยะเวลาที่กำหนด ประกอบกับกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้อนุมัติแผนการดำเนินการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นั้น

งานนโยบายและแผน กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้จัดทำหนังสือขอความร่วมมือแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือถึงเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในด้วยจะเป็นพระคุณ

(นางสาวกรปภา กาญจนพันธ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

- ☒ ทราบ
☐ อนุมัติ
☒ ลงนามแล้ว
☐ แก้ไข.....

(นางสาวอุษา ปาทอง)
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
10 มี.ค. 2569