



กรมการแพทย์
DEPARTMENT OF MEDICAL SERVICES

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
คุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการแพทย์
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙)

$$\begin{aligned} \text{ผลการดำเนินงานตามแผนฯ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน} &= \frac{\boxed{๙ \text{ แผนงาน/โครงการ}}}{\boxed{๙ \text{ แผนงาน/โครงการ}}} \times \boxed{๑๐๐} \\ &= \text{ร้อยละ } \boxed{๑๐๐} \end{aligned}$$

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คุณธรรมเป้าหมายจาก“ปัญหาที่ยากแก่”และ “ความดีที่ยากทำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการแพทย์....

รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙)

แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ/หลักฐาน
การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ				
๑. องค์กรมี การประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมใน หน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจําปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓. ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๔. ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ ทางเพศ การล่อลวงละเมิด และการคุกคามทางเพศใน การทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	แจ้งเวียน/เว็บไซต์	กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการจัดประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน และได้แจ้ง เวียนประกาศเจตนารมณ์ เพื่อประกาศเจตนารมณ์ ขององค์กรและถือปฏิบัติต่อไป ซึ่งเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานได้รับทราบจำนวน ๑๒ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทั้งหมด ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓. ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Git Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๔. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวง ละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	☒ ดำเนินการเสร็จ เรียบร้อยแล้ว ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการ หลักฐาน : - เว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน หัวข้อ การดำเนินการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ/หลักฐาน
๒. องค์การมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนดปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ และปฎิญญาคุณธรรม (Do & Don't)	๒. หน่วยงานมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างน้อย ๕ เรื่อง	แจ้งเวียน/เว็บไซต์	กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ และปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อเป็นแนวทางดำเนินงาน ซึ่งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบจำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทั้งหมด ดังนี้ ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ภายใต้ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ๑. ใช้ทรัพยากรของรัฐ/และดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของหน่วยงาน ให้มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ๒. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๓. รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่ รักษาไว้ซึ่งความมีระเบียบวินัย และความรับผิดชอบ ๔. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่วรรวมทุกครั้งที่มีโอกาส และมีความเสียสละความมีน้ำใจ ความเอื้ออาทร การแบ่งปันต่อกันอย่างเหมาะสมต่อเพื่อนร่วมงานและต่อสังคม	☒ ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการ หลักฐาน : - เก็บใ้ช้ตักกลุ่มตรวจสอบภายใน หัวข้อ การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ/หลักฐาน
			๕. มุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญและแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) Do (สิ่งที่ควรทำ) ๑. ใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมและคุ้มค่า และปฏิบัติตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินทางราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๒. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ๓. การมาปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลา รักษาไว้ซึ่งความมีระเบียบวินัย ๔. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส มีอุปนิสัยเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจช่วยเหลือและแบ่งปัน ๕. มุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ) ๑. ใช้ทรัพยากรฟุ่มเฟือยโดยไม่คำนึงถึงประโยชน์สูงสุด และไม่นำทรัพย์สินทางราชการไปใช้ส่วนตัว ๒. ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ๓. ไม่ตรงต่อเวลา ขาดความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ๔. ไม่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม และไม่แบ่งปันความรู้และข้อมูลกับเพื่อนร่วมงาน ๕. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน ทุจริต รับสินบน	

แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ/หลักฐาน
๓. องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร ในองค์กรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ปัญหาที่ยากแค้น และความดีที่อยากทำ	๓. หน่วยงานมีการจัดทำแผนพร้อมทั้งรายงานผลรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน - ดำเนินการตามแผนและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน - ดำเนินการตามแผนและรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คุณธรรมเป้าหมายจากคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่ยากแค้น และความดีที่อยากทำ และปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	มีการจัดทำแผน/ ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	- กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้จัดทำแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเสนอแผนให้ผู้ว่าราชการ กลุ่มตรวจสอบภายในเห็นชอบและอนุมัติ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ดำเนินการและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เสนอให้ผู้ว่าราชการกลุ่มตรวจสอบภายในทราบ - การดำเนินการจัดทำปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสนอให้ผู้ว่าราชการกลุ่มตรวจสอบภายในทราบ	☒ ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการ หลักฐาน : - เว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน หัวข้อ การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๔. การทำแบบทดสอบแนวทางการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	๔. หน่วยงานมีการดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	การประเมิน	กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการสำรวจแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ของกลุ่มตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตอบแบบประเมินฯ เสนอให้ผู้ว่าราชการกลุ่มตรวจสอบภายในทราบ	☒ ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการ หลักฐาน : - เว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน หัวข้อ การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ/หลักฐาน
๕. หน่วยงานมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากร และกลุ่ม/กลุ่มงาน ที่ทำความดีจนแบบอย่าง	๕. หน่วยงานมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากร และกลุ่ม/กลุ่มงาน ที่ทำความดีจนแบบอย่าง	มีกิจกรรมการยกย่อง เชิดชูบุคลากร	- กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินกิจกรรมการยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ๑. ประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติแก่ นายไชยวัตร เถาหมุย นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของกรมการแพทย์ ประจำปี ๒๕๖๘ พร้อมทั้ง ได้มีการประชาสัมพันธ์ประกาศการยกย่อง เชิดชูบุคลากรผ่านทางเว็บไซต์ของกลุ่มตรวจสอบภายใน และทาง Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการแพทย์ ๒. ประกาศยกย่อง เชิดชู งานบริหารทั่วไป เป็นหน่วยงานภายในดีเด่น ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ด้านการครองงาน การขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการแพทย์ ผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ได้มีการประชาสัมพันธ์ประกาศการยกย่อง เชิดชูบุคลากรผ่านทางเว็บไซต์ของกลุ่มตรวจสอบภายใน	☒ ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการ หลักฐาน : - เว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน หัวข้อ การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ/หลักฐาน
๖. หน่วยงานมีกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการประเมินผลลัพท์การดำเนินการตามปณิญาคุณธรรม (Do & Don't)	๖. หน่วยงานมีกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการประเมินผลลัพท์การดำเนินการตามปณิญาคุณธรรม (Do & Don't)	มีกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามตามปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) เสนอให้ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายในทราบ	☒ ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการ หลักฐาน : - เว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน หัวข้อ การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๗. หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม ร่วมกับกรมการแพทย์ และ การดำเนินกิจกรรม ๑. การดำเนินการ “กิจกรรม Moral Credit” ๒. การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”	๗. หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมแสดงผลงานวิชาการ “การดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม ร่วมกับกรมการแพทย์ และการดำเนินกิจกรรม ๑. การดำเนินการ “กิจกรรม Moral Credit” ๒. การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” เผยแพร่บนเว็บไซต์	เข้าร่วม/เว็บไซต์	กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้การดำเนินกิจกรรม ๑. การดำเนินการ “กิจกรรม Moral Credit” ๒. การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” และเผยแพร่บนเว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน หัวข้อ การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	☒ ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการ ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการ หลักฐาน : - เว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน หัวข้อ การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๘. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๘. หน่วยงานดำเนินการรายงานผลกิจกรรมตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน	แจ้งเวียน/เว็บไซต์	กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการตามแผนดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ดำเนินการและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน เสนอให้ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายในทราบ	☒ ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการ ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการ หลักฐาน : - เว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน หัวข้อ การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ/หลักฐาน
๙. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ประจึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๙. หน่วยงานดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ประจึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เสนอผู้อำนวยการทราบ	รายงานผล/เว็บไซต์	กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการตามแผนดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ดำเนินการและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน เสนอให้ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายในทราบ	☒ ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการ ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการ หลักฐาน : - เว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน หัวข้อ การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(นางสาวกรปภา กาญจนพันธ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ/ทราบ
(นางสาวอุษา ปาทอง)
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน



บันทึกข้อความ

ชื่อหน่วยงาน	
เลขที่	7.ก.ค. 2569
วันที่	14.15 น.
เวลา	

ส่วนราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการแพทย์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๖๒๓๑

ที่ ตส ๑๒๐ / ๒๕๖๙ วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามที่กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้อนุมัติแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อน
การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นั้น

กลุ่มตรวจสอบภายใน โดยงานนโยบายและแผน ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๙ แผนงาน ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ๙ แผนงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวกรปภา กาญจนพันธ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

- ☒ ทราบ
- ☐ อนุมัติ
- ☐ ลงนามแล้ว
- ☐ แก้ไข.....

(นางสาวอุษา ปาทอง)
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
7 ก.ค. 2569