

แบบฟอร์มการประเมินกระบวนการดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง
หน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการแพทย์

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ผลการดำเนินการ

๑. ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)

☒ ใช่ ☐ ไม่ใช่

๒. บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

☒ ใช่ ☐ ไม่ใช่

๓. บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ร้อยละ ๙๖.๖๖


(นางกฤตยา วัลลอจ)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

(ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน)



บันทึกข้อความ

ห้องผู้อำนวยการ
เลขที่รับ
วันที่ 11 มี.ค. 2568
เวลา 15.15 น.

ส่วนราชการ.....กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการ โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๖๒๓๑
ที่ ตส. ๕๙/๒๕๖๘.....วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘
เรื่อง ขอรายงานสรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง
วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของกลุ่มตรวจสอบภายใน
เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามหนังสือกองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรมที่ สธ ๐๓๒๙/๓๑๙๓ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ ดำเนินการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่กำหนดไว้
ผ่านทางเมนู การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานบน
เว็บไซต์หน่วยงาน โดยกองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม จะทำการตรวจสอบข้อมูลผลการดำเนินการ
ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ตามระยะเวลาที่กำหนด ประกอบกับกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้อนุมัติแผนการดำเนินงาน
การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นั้น

บัดนี้ งานบริหารทั่วไป กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง
ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง
วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวกรรปภา กาญจนพันธ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

- ☒ ทราบ
- ☒ อนุมัติ
- ☒ ลงนามแล้ว
- ☐ แก้ไข.....

(นางกฤตยา วัลลอจ)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
11 มี.ค. 2568