



บันทึกข้อความ

ห้องผู้อำนวยการ
เลขที่รับ.....
วันที่ - 1 มี.ค. 2567
เวลา 08.30 ชม

ส่วนราชการ.....งานบริหารทั่วไป กลุ่มตรวจสอบภายใน โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๖๒๓๑

ที่.....ตส. ๕๖ /๒๕๖๗.....วันที่..... ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง.....ขอรายงานสรุปและถอดบทเรียนการดำเนินการรณรงค์คุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามหนังสือกองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรมที่ สธ ๐๓๒๙/๑๑๖ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗
แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ดำเนินการรณรงค์คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่กำหนดไว้ นั้น

งานบริหารทั่วไป กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน จึงขอรายงานสรุปและถอดบทเรียน
การดำเนินองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๓ ประเด็น ตามที่แนบมาพร้อมนี้ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ : ภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ผลสำเร็จการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน จำนวน ๔ แผนงาน
ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ๓ แผนงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๕

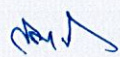
ประเด็นที่ ๒ : ภาพรวมการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลสำเร็จการดำเนินการ
ตามแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน จำนวน ๙ แผนงาน ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ๗ แผนงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๗

ประเด็นที่ ๓ : การพัฒนาตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย
๕ ประการอันประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแก่”และ “ความดี
ที่ยากทำ” ผลสำเร็จการดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมายภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
อันประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแก่”และ “ความดีที่ยากทำ”
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน ดำเนินการครบถ้วน ๑๐ กิจกรรม
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาด้วย จะเป็นพระคุณ

- ☒ ทราบ
☐ อนุมัติ
☐ ลงนามแล้ว
☐ แก้ไข.....


(นางสาวกรปภา กาญจนพันธ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน


(นายสมคิด ปานทอง)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

- 1 มี.ค. 2567



กรมการแพทย์
DEPARTMENT OF MEDICAL SERVICES

สรุปและถอดบทเรียนการดำเนินการองค์การคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)

หน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการแพทย์



ประเด็น

- ประเด็นที่ ๑ : ภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน
- ประเด็นที่ ๒ : ภาพรวมการดำเนินงานตามแผนการดำเนินการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน
- ประเด็นที่ ๓ : การพัฒนาตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการอันประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”

ประเด็นที่ ๑ : ภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

กลุ่มตรวจสอบภายใน ขับเคลื่อนการดำเนินงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้ ๓ ยุทธศาสตร์ จำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมสุจริต จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม

๑. สร้างวัฒนธรรมสุจริต : ผู้บริหารประกาศนโยบายการป้องกันการทุจริต หรือเจตนารมณ์สุจริต จำนวน ๑ กิจกรรม

๒. การส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม : การดำเนินงานตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม จำนวน ๑ กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

๓. การเผยแพร่องค์ความรู้ : การเผยแพร่องค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม : การตรวจสอบภายในตามการประเมินความเสี่ยงประจำปี

๒. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

๑. ผลสำเร็จการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน จำนวน ๔ แผนงาน ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ๓ แผนงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๕

๒. ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ขององค์กรและให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบถือปฏิบัติ จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทั้งหมด ดังนี้

๑) ประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน ภายใต้หลักการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒) ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (MOPH Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓) ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔) ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ดำเนินงานการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑) กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย เป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน ๕ เรื่อง ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ”

๒) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน

๔. เผยแพร่องค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน ข้อควรระวังและข้อเสนอแนะที่ได้จากการตรวจสอบแจ้งให้กับเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในทราบ และหน่วยงานงานในสังกัดกรมการแพทย์จำนวน ๔๒ หน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบ และถูกต้อง

๕. เผยแพร่สรุปผลการดำเนินงานตรวจสอบภายในประจำปี ไตรมาส บนเว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญ สนับสนุนการดำเนินงานและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กร

๒. มีการรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ตามแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือสามารถขับเคลื่อนให้กลุ่มตรวจสอบภายในที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๔. ปัญหาอุปสรรค

ไม่มี

๕. แนวทางการพัฒนาต่อยอด

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน

ประเด็นที่ ๒ : ภาพรวมการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

กลุ่มตรวจสอบภายใน ขับเคลื่อนการดำเนินงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๒. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๓. จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร ในองค์กร ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

๔. จัดทำแบบทดสอบแนวทางการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
๕. การยกย่อง เชิดชูบุคลากร และกลุ่ม/กลุ่มงาน ที่ทำความดีจนแบบอย่าง
๖. กิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๗. การเข้าร่วมกิจกรรมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม ร่วมกับกรมการแพทย์
๘. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
๙. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ประจึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

๑. ผลสำเร็จการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน จำนวน ๙ แผนงาน ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ๗ แผนงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๗

๒. ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป และให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบถือปฏิบัติจำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทั้งหมด ดังนี้

๑) ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒) ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาคาแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย เป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน ๕ เรื่อง ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ภายใต้หลักการ “คนสำราญ งานสำเร็จ” โดยนำหลักการของกรมการแพทย์ “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” เพื่อเป็นแนวทางดำเนินงาน ดังนี้

“ปัญหาที่ยากแก่”

พอเพียง

กิจกรรมที่ ๑ ใช้ทรัพยากรของรัฐ/และดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของหน่วยงาน ให้มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

วินัย

กิจกรรมที่ ๒ รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย

สุจริต

กิจกรรมที่ ๓ ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

จิตอาสา

กิจกรรมที่ ๔ สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น

กตัญญู

กิจกรรมที่ ๕ มีมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่

“ความดีที่ยากทำ”

พอเพียง

กิจกรรมที่ ๑ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

วินัย

กิจกรรมที่ ๒ การมาปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลา รักษาไว้ซึ่งความมีระเบียบ วินัยและความรับผิดชอบ

สุจริต

กิจกรรมที่ ๓ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

จิตอาสา

กิจกรรมที่ ๔ มีความเสียสละ ความมีน้ำใจ ความเอื้ออาทร การแบ่งปันต่อกันอย่างเหมาะสม
ต่อเพื่อนร่วมงานและต่อสังคม

กตัญญู

กิจกรรมที่ ๕ รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ
และแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๓. แผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

๔. ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสา และกตัญญู ของกลุ่มตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตอบแบบประเมินฯ เสนอให้ผู้ว่าราชการ
กลุ่มตรวจสอบภายในทราบ

๕. ยกย่อง เชิดชูบุคลากรของหน่วยงาน เสนอผู้คุณสมบัติสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการ
พลเรือนดีเด่น ของกรมการแพทย์ตามกลุ่มที่ได้กำหนดไว้ และกรมการแพทย์ ได้มอบใบเกียรติบัตรให้กับ
นางกฤตยาวัลลอจ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

๖. สรุปและถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน

๗. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญ สนับสนุนการดำเนินงานและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กร

๒. มีการรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ตามแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือสามารถขับเคลื่อนให้กลุ่มตรวจสอบภายใน
ที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๔. ปัญหาอุปสรรค

ไม่มี

๕. แนวทางการพัฒนาต่อยอด

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
ด้านการตรวจสอบภายใน

ประเด็นที่ ๓ : การพัฒนาตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการอันประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ”

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

กลุ่มตรวจสอบภายใน ขับเคลื่อนการดำเนินงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการอันประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐ กิจกรรม ได้แก่

“ปัญหาที่ยากแค้น”

พอเพียง

กิจกรรมที่ ๑ ใช้ทรัพยากรของรัฐ/และดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของหน่วยงาน ให้มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

วินัย

กิจกรรมที่ ๒ รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย

สุจริต

กิจกรรมที่ ๓ ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

จิตอาสา

กิจกรรมที่ ๔ สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น

กตัญญู

กิจกรรมที่ ๕ มีมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่

“ความดีที่ยากทำ”

พอเพียง

กิจกรรมที่ ๑ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

วินัย

กิจกรรมที่ ๒ การมาปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลา รักษาไว้ซึ่งความมีระเบียบ วินัยและความรับผิดชอบ

สุจริต

กิจกรรมที่ ๓ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

จิตอาสา

กิจกรรมที่ ๔ มีความเสียสละ ความมีน้ำใจ ความเอื้ออาทร การแบ่งปันต่อกันอย่างเหมาะสม

ต่อเพื่อนร่วมงานและต่อสังคม

กตัญญู

กิจกรรมที่ ๕ รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ

และแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒. ผลลัพธ์จากการดำเนินงานกิจกรรม

๑. ผลสำเร็จการดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมายภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน ดำเนินการครบถ้วน ๑๐ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบถือปฏิบัติจำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทั้งหมด ดังนี้

๒. การดำเนินการภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

“ปัญหาที่ยากแก่”

พอเพียง

กิจกรรมที่ ๑ ใช้ทรัพยากรของรัฐ/และดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของหน่วยงาน ให้มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการจัดทำแนวทางการใช้ทรัพย์สินทางราชการ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบถือปฏิบัติผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน และการประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ตระหนักถึง การใช้ทรัพยากรของรัฐ/และดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของหน่วยงาน ให้มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด และป้องกันการสูญหายของทรัพย์สินทางราชการ

วินัย

กิจกรรมที่ ๒ รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการโครงการ “การปฏิบัติงานตรงต่อเวลาเป็นนิจ ชีวิตก้าวหน้า” เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และเป็นการรักษาไว้ซึ่ง ความมีระเบียบ วินัยและความรับผิดชอบ ดำเนินการตั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมาอย่างต่อเนื่อง ถึงปัจจุบัน

สุจริต

กิจกรรมที่ ๓ ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการจัดทำแนวทางมาตรการป้องกันการฉ้อโกงการใช้ทรัพย์สิน ทางราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบถือปฏิบัติผ่านที่ประชุมคณะกรรมการ บริหารหน่วยงานและการประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ได้ตระหนักและไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และเป็นข้อตกลงและมาตรการป้องกัน กรณีการใช้ทรัพย์สินทางราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน

จิตอาสา

กิจกรรมที่ ๔ สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น กลุ่มตรวจสอบภายในได้กำหนดแผนงาน/โครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy DMS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง น้ำใจดี (Happy Heart): ส่งเสริมให้บุคลากรมีน้ำใจ ความเอื้ออาทร การแบ่งปันต่อกันอย่างเหมาะสม ประกอบด้วย กิจกรรมที่ ๑ :บำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคม เช่น การบริจาค โลหิต กิจกรรมที่ ๒ : การยกย่องเชิดชูคนดีขององค์กร กิจกรรมที่ ๓ : ร่วมแบ่งปัน บริจาคสิ่งของอย่างเหมาะสม และกิจกรรมที่ ๔ : จิตอาสา เพื่อเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น

กตัญญู

กิจกรรมที่ ๕ มีมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการจัดทำคำสั่งการมอบหมายการปฏิบัติงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนการดำเนินงานประจำปี และมอบหมายให้เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในรับผิดชอบปฏิบัติงานด้านตรวจสอบ ด้านการบริหาร และการปฏิบัติตามคำรับรอง/ตัวชี้วัดต่างๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ตระหนักและมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่

“ความดีที่อยากทำ”

พอเพียง

กิจกรรมที่ ๑ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินกิจกรรมการยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง เพื่อเป็นการส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรมุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีวางตนอย่างเหมาะสมทั้งในด้านการครองคน ครองตนและครองงาน และมีความซื่อสัตย์สุจริต การปฏิบัติงานอยู่บนพื้นฐานความพอเพียงในการดำเนินชีวิต

วินัย

กิจกรรมที่ ๒ การมาปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลา รักษาไว้ซึ่งความมีระเบียบ วินัยและความรับผิดชอบ

กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการโครงการ “การปฏิบัติงานตรงต่อเวลาเป็นนิมิต ชีวิตก้าวหน้า” เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และเป็นการรักษาไว้ซึ่งความมีระเบียบ วินัยและความรับผิดชอบ ดำเนินการตั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมาอย่างต่อเนื่องถึงปัจจุบัน โดยใช้ระบบสแกนใบหน้า ลงเวลาปฏิบัติราชการ ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่มาปฏิบัติราชการตรงตามเวลาราชการ

สุจริต

กิจกรรมที่ ๓ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

กลุ่มตรวจสอบภายใน ประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริตด้านการตรวจสอบภายใน โดยจัดให้มีการประชุมสรุปผลการตรวจสอบร่วมกันระหว่างผู้ตรวจสอบภายใน กับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจทุกครั้งที่จบการตรวจสอบในแต่ละหน่วยงาน เพื่อประชุมหารือสรุปข้อตรวจพบกับหน่วยรับตรวจ ยืนยันถึงความถูกต้อง ความเป็นจริงของเรื่องที่ตรวจพบ และความเหมาะสมของข้อเสนอแนะหรือแนวทางการปรับปรุงแก้ไข รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นหรือข้อมูลเพิ่มเติมของหน่วยรับตรวจ

จิตอาสา

กิจกรรมที่ ๔ มีความเสียสละ ความมีน้ำใจ ความเอื้ออาทร การแบ่งปันต่อกันอย่างเหมาะสม ต่อเพื่อนร่วมงานและต่อสังคม

กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินกิจกรรมการยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง เพื่อเป็นการส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรมุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีวางตนอย่างเหมาะสมทั้งในด้านการครองคน ครองตนและครองงาน รวมทั้งมีความเสียสละ ความมีน้ำใจ ความเอื้ออาทร ตลอดจนการร่วมบริจาคโลหิตให้กับสภากาชาดไทย และร่วมแบ่งปัน บริจาคสิ่งของ ในโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่หน่วยงานในอาคารกรมการแพทย์จัดกิจกรรม เพื่อเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น

กตัญญู

กิจกรรมที่ ๕ รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ และแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

กลุ่มตรวจสอบภายใน ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และปฏิบัติตามตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจริยธรรมของผู้ตรวจสอบภายใน ใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญ สนับสนุนการดำเนินงานและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กร

๒. มีการรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ตามคุณธรรมเป้าหมายภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

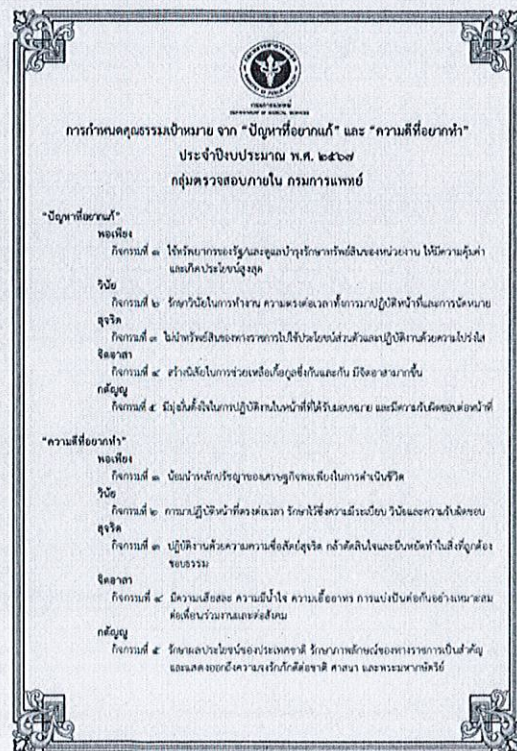
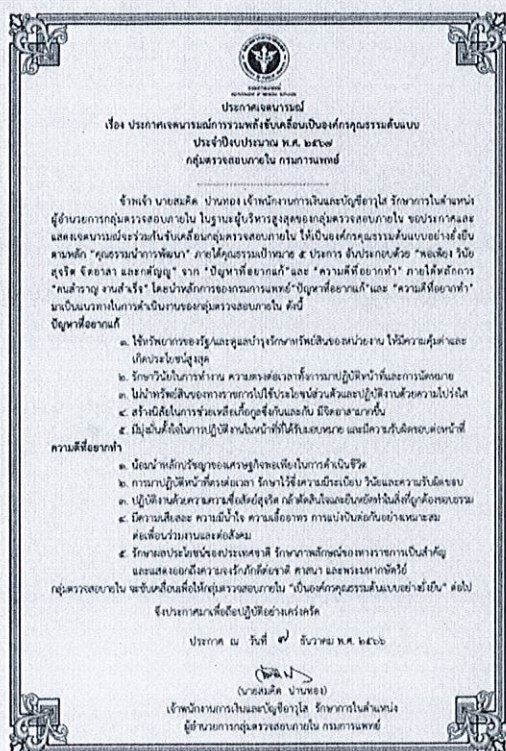
๓. บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือสามารถขับเคลื่อนให้กลุ่มตรวจสอบภายใน ที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๔. ปัญหาอุปสรรค

ไม่มี

๕. แนวทางการพัฒนาต่อยอด

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน



ถอดบทเรียนการดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน : กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการแพทย์

กรมการแพทย์



DEPARTMENT OF MEDICAL SERVICES

81 ปี กรมการแพทย์ ทำดีที่สุดเพื่อทุกชีวิต (Do our best for all)