



กรมการแพทย์  
DEPARTMENT OF MEDICAL SERVICES

# สรุปและถอดบทเรียนการดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมการแพทย์



## ประเด็น

- ประเด็นที่ ๑ :** คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ/ แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมการแพทย์
- ประเด็นที่ ๒ :** การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการอันประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ”
- ประเด็นที่ ๓ :** การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

---

**ประเด็นที่ ๑ :** คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ/ แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมการแพทย์

### ๑. กิจกรรมที่ดำเนินการและผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ตามคำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ ๑๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๒. มีการจัดแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมการแพทย์ ตามหนังสือกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ ๒๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ ๒๓๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗

๓. มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม และได้แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ เพื่อประกาศเจตนารมณ์ขององค์กรและถือปฏิบัติต่อไป ซึ่งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบจำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทั้งหมดดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. การเผยแพร่ผลการดำเนินงานบนเว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน หัวข้อ การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ([https://inaudit.dms.go.th/website/home/category\\_moral/id/16](https://inaudit.dms.go.th/website/home/category_moral/id/16))

## ๒. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบเวลาที่กำหนดเสนอผู้อำนวยการ  
กลุ่มตรวจสอบภายในทราบ

๒. ผู้บริหารให้ความสำคัญ สนับสนุนการดำเนินงานและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กร

๓. มีการอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ตามแผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนให้กลุ่มตรวจสอบภายใน  
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

## ๓. ปัญหาอุปสรรค

ไม่มี

## ๔. แนวทางการพัฒนาต่อยอด

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน  
ด้านการตรวจสอบภายใน

## ๕. ภาพประกอบ

**ประเด็นที่ ๒ :** การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการอันประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่อยากทำ”

**๑. กิจกรรมที่ดำเนินการและผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม**

๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการอันประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่อยากทำ” ซึ่งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบจำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

**“ปัญหาที่ยากแค้น”**

พอเพียง

กิจกรรมที่ ๑ ใช้ทรัพยากรของรัฐ/และดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของหน่วยงาน ให้มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยจัดทำแนวทางการใช้ทรัพย์สินทางราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน

วินัย

กิจกรรมที่ ๒ รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย โดยดำเนินการโครงการ “การปฏิบัติงานตรงต่อเวลาเป็นนิจ ชีวิตก้าวหน้า”

สุจริต

กิจกรรมที่ ๓ ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส โดยจัดทำมาตรการป้องกันกรณีการใช้ทรัพย์สินทางราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน

จิตอาสา

กิจกรรมที่ ๔ สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น โดยกำหนดไว้ใน แผนงาน/โครงการการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy DMS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่องน้ำใจดี (Happy Heart) : ส่งเสริมให้บุคลากรมีน้ำใจ ความเอื้ออาทร การแบ่งปันต่อกันอย่างเหมาะสม

กตัญญู

กิจกรรมที่ ๕ มีมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย โดยจัดทำคำสั่งการมอบหมายการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนการดำเนินงานประจำปี ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

**“ความดีที่อยากทำ”**

พอเพียง

กิจกรรมที่ ๑ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต โดยดำเนินกิจกรรม การยกย่องเชิดชูบุคลากรและกลุ่มงานภายใน ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ด้านการครองคนครองตนและครองงาน และมีความซื่อสัตย์สุจริต การปฏิบัติงาน อยู่บนพื้นฐานความพอเพียงในการดำเนินชีวิต

วินัย

กิจกรรมที่ ๒ การมาปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลา รักษาไว้ซึ่งความมีระเบียบ วินัยและความรับผิดชอบ โดยดำเนินการโครงการ “การปฏิบัติงานตรงต่อเวลาเป็นนิจ ชีวิตก้าวหน้า”

**สุจริต**

กิจกรรมที่ ๓ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กล่าวตัดสินใจและยืนยันยึดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยจัดให้มีการประชุมสรุปผลการตรวจสอบร่วมกันระหว่างผู้ตรวจสอบภายในกับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจทุกครั้งที่จบการตรวจสอบในแต่ละหน่วยงาน เพื่อประชุมหารือสรุปข้อตรวจพบกับหน่วยรับตรวจ ยืนยันถึงความถูกต้องความเป็นจริงของเรื่องที่ตรวจพบ และความเหมาะสมของข้อเสนอแนะหรือแนวทางการปรับปรุงแก้ไขรวมทั้งรับฟังความคิดเห็นหรือข้อมูลเพิ่มเติมของหน่วยรับตรวจ

**จิตอาสา**

กิจกรรมที่ ๔ มีความเสียสละ ความมีน้ำใจ ความเอื้ออาทร การแบ่งปันต่อกันอย่างเหมาะสมต่อเพื่อนร่วมงานและต่อสังคม โดยดำเนินกิจกรรมการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและกลุ่มงานภายใน ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ด้านการครองคนครองตนและครองงาน และมีความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีความเสียสละ ความมีน้ำใจ ความเอื้ออาทร

**กตัญญู**

กิจกรรมที่ ๕ รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ และแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจริยธรรมของผู้ตรวจสอบภายใน ใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๒. การเผยแพร่ผลการดำเนินงานบนเว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน หัวข้อ การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ([https://inaudit.dms.go.th/website/home/category\\_moral/id/16](https://inaudit.dms.go.th/website/home/category_moral/id/16))

**๒. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ**

๑. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับการดำเนินงานของหน่วยงาน
๒. ผู้บริหารให้ความสำคัญ สนับสนุนการดำเนินงานและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กร
๓. มีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ตามแผนการดำเนินการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๔. บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนให้กลุ่มตรวจสอบภายในเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

**๓. ปัญหาอุปสรรค**

ไม่มี

**๔. แนวทางการพัฒนาต่อยอด**

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน และการดำเนินชีวิต



วินัย รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่ รักษาไว้ซึ่งความมีระเบียบ วินัยและความรับผิดชอบ

โครงการ “การปฏิบัติงานตรงต่อเวลาเป็นนิจ ชีวิตก้าวหน้า” ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่มาปฏิบัติราชการตรงตามเวลาราชการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



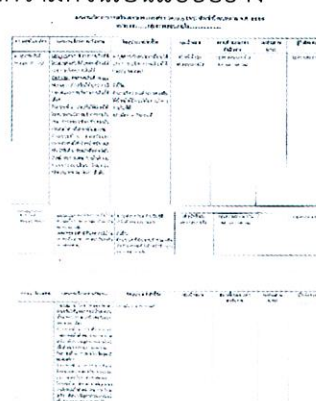
สุจริต ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว/ ปฏิบัติงานด้วยความความซื่อสัตย์สุจริต กล่าวตักเตือนและยับยั้งทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๑. การจัดทำมาตรการป้องกันกรณีการใช้ทรัพย์สินทางราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน
๒. กิจกรรมการประชุมสรุปผลการตรวจสอบร่วมกันระหว่างผู้ตรวจสอบภายในกับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ



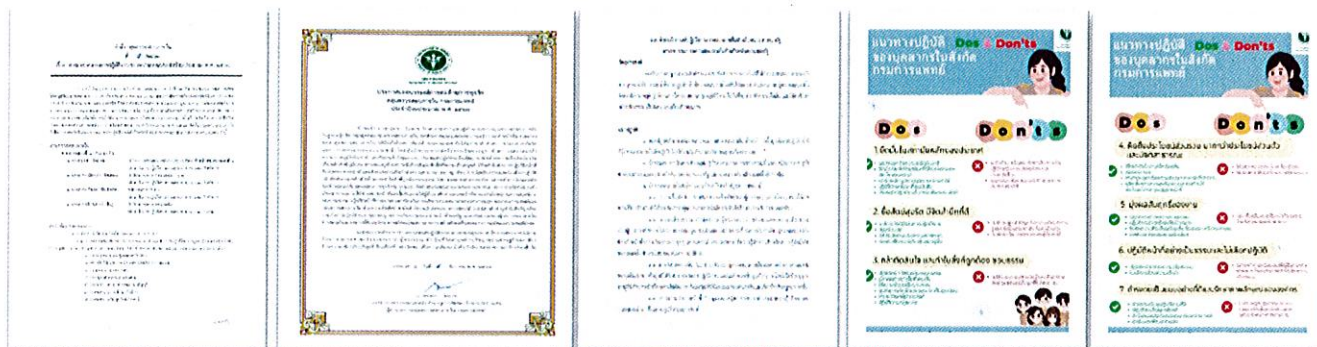
จิตอาสา สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกัน/ ความเสียสละ ความมีน้ำใจ ความเอื้ออาทร การแบ่งปันต่อกันอย่างเหมาะสม

๑. กำหนดแผนงาน/โครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy DMS) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง น้ำใจดี (Happy Heart)
๒. กิจกรรมการยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง



กัตัญญ มิมุงม้นตั้งใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย / รักษาผลประโยชน์  
ของประเทศชาติ/ความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๑. การมอบหมายงานการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร กำหนดหน้าที่และมอบหมายการ  
ปฏิบัติงาน
๒. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
๓. ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและจริยธรรมของผู้ตรวจสอบภายใน



## ๒. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. การกำหนดแผนการดำเนินงานและกิจกรรมที่สอดคล้องกับการดำเนินงานของหน่วยงาน
๒. ผู้บริหารให้ความสำคัญ สนับสนุนการดำเนินงานและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กร
๓. มีการรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ตามคุณธรรมเป้าหมายภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ  
อันประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกัตัญญ” จาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ”  
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๔. บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนให้กลุ่มตรวจสอบภายใน  
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

## ๓. ปัญหาอุปสรรค

ไม่มี

## ๔. แนวทางการพัฒนาต่อยอด

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน และนำไปปรับใช้ในการ  
ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน และการดำเนินชีวิต



## บันทึกข้อความ

|                       |
|-----------------------|
| ห้องผู้อำนวยการ       |
| เลขที่รับ             |
| วันที่ - 3 มี.ค. 2568 |
| เวลา 08.30 น.         |

ส่วนราชการ.....งานบริหารทั่วไป กลุ่มตรวจสอบภายใน โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๖๒๓๑

ที่ ตส. ๓๒ /๒๕๖๘ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานสรุปและถอดบทเรียนการดำเนินการองค์การคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามหนังสือกองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรมที่ สธ ๐๓๒๙/๓๑๙๓ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ ดำเนินการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่กำหนดไว้ ผ่านทางเมนู การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานบน เว็บไซต์หน่วยงาน โดยกองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม จะทำการตรวจสอบข้อมูลผลการดำเนินการ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ตามระยะเวลาที่กำหนด ประกอบกับกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้อนุมัติแผนการดำเนินงาน การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นั้น

งานนโยบายและแผน กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงขอรายงานสรุปและถอดบทเรียนการดำเนินองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๓ ประเด็น ตามที่แนบมาพร้อมนี้ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ/ แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมการแพทย์

ประเด็นที่ ๒ : การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการอันประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ”

ประเด็นที่ ๓ : การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาด้วย จะเป็นพระคุณ

☒ ทราบ

☒ อนุมัติ

☐ ลงนามแล้ว

☐ แก้ไข.....

(นางสาวกรรภา กาญจนพันธ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(นางกฤตยา วัลลภ)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

- 5 มี.ค. 2568